

Приложение № 1  
к приказу № 15 от 25.11.2015  
«О мероприятиях по противодействию  
коррупции в ООО «Вертикаль»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**  
**В ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**  
**«ВЕРТИКАЛЬ»**

Липецк, 2015

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение «Об антикоррупционной политике» (далее, Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности и является основным внутренним документом Общества с ограниченной ответственностью «Вертикаль» (далее, ООО «Вертикаль») определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ООО «Вертикаль».

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовного кодекса Российской Федерации и Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

1.3. Антикоррупционные меры ООО «Вертикаль» направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции),
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией),
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## **2. Основные понятия применяемые в Положении**

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

### **Коррупция -**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки

законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах ООО «Вертикаль»;

**Антикоррупционная политика** — деятельность ООО «Вертикаль», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

**Противодействие коррупции** - деятельность членов рабочей группы и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции),

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией),

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативно - правовыми актами предусмотрена гражданско - правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

**Коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

### **3. Цели Положения**

3.1. Положение отражает приверженность работников и руководства ООО «Вертикаль» высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного предоставления информации о производимых работах, устанавливаемых для организации тарифах, а также стремление ООО «Вертикаль» к совершенствованию корпоративной культуры, следованию

лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации ООО «Вертикаль» на должном уровне.

3.2 ООО «Вертикаль» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения организации - руководства и работников ООО «Вертикаль» в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников ООО «Вертикаль», клиентов, контрагентов и иных лиц единообразное понимание политики ООО «Вертикаль» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к ООО «Вертикаль» и работникам;
- установить обязанность работников ООО «Вертикаль» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применения антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

#### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

4.1. Все работники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Генеральный директор ООО «Вертикаль» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей ООО «Вертикаль», а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Генеральный директор и руководители структурных подразделений ООО «Вертикаль» формируют этический стандарт непримиримого отношения к

любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

4.5 При создании системы мер противодействия коррупции ООО «Вертикаль» основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.5.1. Принцип соответствия работы организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно - правовым актам, применимым к организации.

4.5.2. Принцип личного приема руководства.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.5.3 Принцип вовлечения работников.

Информированность работников предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от

занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### 4.5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **5. Антикоррупционное законодательство**

5.1. ООО «Вертикаль» включая всех работников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом об административных правонарушениях РФ, Федеральным законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного всем работникам ООО «Вертикаль» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким - либо лицам и от каких - либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

## **6. Подарки и представительские расходы**

6.1. Подарки, которые работники от имени ООО «Вертикаль» могут представлять другим лицам и организациям, подарки которые работники, в связи с их деятельностью в ООО «Вертикаль», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе - расходы работников ООО «Вертикаль» на деловое гостеприимство ООО «Вертикаль», должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности ООО «Вертикаль» или общенациональным праздником (Новый год, 8 марта, 23 февраля и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием организации;

- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметом роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000, 00 (Трех тысяч) рублей (п.2 статьи 575 ГК РФ);

- приобретаться по согласованию с генеральным директором ООО «Вертикаль»;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т. п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ООО «Вертикаль», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, Кодекса этики, другим внутренним документам ООО «Вертикаль» и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени ООО «Вертикаль», ее работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **7. Участие в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности**

7.1. ООО «Вертикаль» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния организации. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с генеральным директором ООО «Вертикаль».

## **8. Взаимодействие с государственными служащими**

8.1. ООО «Вертикаль» не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в кой целях получения или сохранения преимущества для организации в коммерческой деятельности.

8.2. Взаимодействие с государственными служащими от лица ООО «Вертикаль» осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики организации и должны быть предварительно одобрены таким лицом.

8.3. Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требования настоящего Положения и законодательства РФ.

8.4. Работники организации самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **9. Взаимодействие с работниками**

9.1. ООО "Вертикаль" требует от своих работников соблюдения настоящего



Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. В ООО "Вертикаль" организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства (письменные заявления на имя генерального директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение, сообщения телефонной или факсимильной связи, электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес генерального директора ООО "Вертикаль" могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия.

9.4. Соблюдение работниками ООО "Вертикаль" принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.5. В ООО "Вертикаль" закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/ руководство ООО "Вертикаль" о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/ руководство ООО "Вертикаль" о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственно руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **10. Взаимодействие с посредниками и иными лицами, проверка контрагентов**

10.1. ООО "Вертикаль" и ее сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные организации или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

10.2. ООО "Вертикаль" стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

10.3. ООО "Вертикаль" заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников, контрагентов, в том числе предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу организации.

10.4. ООО «Вертикаль» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них

собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

10.5. В соответствии с антикоррупционной оговоркой ООО «Вертикаль» и его контрагенты (партнеры) обязаны:

- незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства;
- ясно давать понять другим лицам при совершении каких-либо сделок, что они обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство.

10.6. В соответствии с антикоррупционной оговоркой при возникновении у ООО «Вертикаль» объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующие разъяснения. Непредставление достаточных доказательств, определенно подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства, является нарушением существенных условий договора (существенным нарушением), заключенного между ООО «Вертикаль» и ее контрагентом и дает право организации расторгнуть такой договор в одностороннем внесудебном порядке (полностью отказаться от исполнения договора), либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-то его части (частично отказаться от исполнения Договора) путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответственно расторгнутым либо исполнение обязательств Стороны-инициатора по нему приостановленным с момента указанного в таком письменном уведомлении, но не ранее чем по истечении 10 (десяти) дней с момента получения оригинала указанного уведомления. В этом случае ООО «Вертикаль» в соответствии с положениями антикоррупционной оговорки, вправе требовать от своего контрагента возмещения реального ущерба,

возникшего в результате такого расторжения.

## **11. Информирование и обучение**

11.1. ООО «Вертикаль» размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

11.2. ООО «Вертикаль» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики организации и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

## **12. Антикоррупционные мероприятия**

12.1. В антикоррупционную политику ООО «Вертикаль» включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

12.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- разработка и принятие Положения о конфликте интересов;
- введение во вновь заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

12.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

12.1.3. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

12.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля организации требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

### **13. Мониторинг и контроль, внесение изменений**

13.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ООО «Вертикаль» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

13.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Положения или связанных с ним антикоррупционных мероприятий ООО «Вертикаль», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации генеральный директор ООО «Вертикаль» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения и/или антикоррупционных мероприятий.

## **14. Внутренний контроль**

14.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ООО «Вертикаль» прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организацией и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожению документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

14.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий.

14.3. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ООО «Вертикаль», задокументированы и доступны для проверки.

14.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности организации строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **15. Отказ от ответных мер и санкций**

15.1. ООО «Вертикаль» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ООО «Вертикаль» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие

и конкурентные преимущества.

## **16. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ООО «Вертикаль» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- руководство организации и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **17. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения**

17.1. Генеральный директор и работники всех подразделений ООО «Вертикаль», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и

требования.

17.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ООО «Вертикаль», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.